

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2022“) a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 zmluvné strany

Regionálny úrad školskej správy v Prešove (ďalej len „RÚŠS“), zastúpený riaditeľkou Regionálneho úradu školskej správy v Prešove

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry Regionálneho úradu školskej správy v Prešove (ďalej len „ZO SLOVES“), zastúpená predsedom ZO SLOVES

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2023

pre štátnych zamestnancov a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

ČASŤ I.
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1
Základné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je zabezpečenie oprávnených záujmov a potrieb zamestnancov RÚŠS a štátnych zamestnancov a zabezpečenie priaznivejších podmienok vykonávania pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a udržanie sociálneho zmieru. V tejto súvislosti zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade Regionálneho úradu školskej správy v Prešove (ďalej len „štátni zamestnanci“) a na zamestnancov v pracovnom pomere pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci vo verejnom záujme“) – (spoločne ďalej len „zamestnanci“).
3. Pri plnení tejto kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú, že pri riešení spoločných záujmov budú postupovať partnersky a otvorene, so zámerom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov.
4. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
 - a) vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovnoprávne vzťahy a štátnozamestnanecké vzťahy,
 - c) platové podmienky,
 - d) oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - e) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 2
Vzájomné vzťahy zmluvných strán – RÚŠS a zástupcovia zamestnancov

1. RÚŠS uznáva ZO SLOVES a jej závodný výbor (ďalej aj ako „zástupcovia zamestnancov“) za jediných predstaviteľov všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov, kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a tejto kolektívnej zmluvy.
2. RÚŠS poskytne na prevádzkovú činnosť zástupcom zamestnancov bezplatne miestnosť s nevyhnutým vybavením a uhrádza náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že RÚŠS zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom ZO SLOVES vo výške 1% čistého mesačného platu na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

4. RÚŠS poskytne príslušným zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne najviac jeden pracovný deň mesačne s náhradou platu, a na účasť na odborárskom vzdelávaní služobné a pracovné voľno s náhradou platu v sume pomernej časti funkčného platu na nevyhnutne potrebný čas, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody v súlade s § 136 a § 240 Zákonníka práce. Za týmto účelom primerane upraví dochádzkový systém.
5. Zástupcovia zamestnancov sa zúčastňujú na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok zamestnancov:
 - a) spolurozhodovaním,
 - b) prerokovaním,
 - c) právom na informácie,
 - d) kontrolnou činnosťou.
6. RÚŠS sa zaväzuje, že:
 - a) so zástupcami zamestnancov vopred prerokuje v súlade s § 169 ods. 1 zákona o štátnej službe návrhy vnútorných aktov riadenia, a to najmä návrh Organizačného poriadku Regionálneho úradu školskej správy v Prešove, pracovného poriadku a služobného poriadku a iných služobných predpisov, týkajúcich sa pracovných, platových a sociálnych podmienok zamestnancov, resp. ich zmien a dodatkov,
 - b) predloží zástupcom zamestnancov na pripomienkovanie zmeny vnútorných predpisov a služobných predpisov, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov,
 - c) so zástupcami zamestnancov vopred prerokuje všetky výpovede alebo okamžité skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru zo strany RÚŠS podľa § 74 Zákonníka práce,
 - d) nebude diskriminovať, znevýhodňovať, ani inak postihovať členov a funkcionárov zástupcov zamestnancov za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie, súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov zástupcov zamestnancov,
 - e) umožní účasť zástupcov zamestnancov ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch RÚŠS podľa služobných predpisov, ak budú predmetom rokovania pracovnoprávne, štátnozamestnanecké, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
 - f) umožní právo kontroly nad dodržiavaním pracovných a platových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy,
 - g) bude informovať zástupcov zamestnancov a zamestnancov RÚŠS o všetkých vnútorných predpisoch pripravovaných pre odmeňovanie a o všetkých zmenách.
7. Zástupcovia zamestnancov uznávajú právo RÚŠS organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej a služobnej disciplíny.
8. Zástupcovia zamestnancov majú právo požiadať RÚŠS o informáciu o uplatňovaní a zmenách vnútorných platových predpisov (systemizácia), bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a vzdelávaní.

ČASŤ II.

ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉ A PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 3

Služobný čas a pracovný čas

1. Služobný čas štátnych zamestnancov je 37 ½ hodiny týždenne.
2. Pracovný čas zamestnancov vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne.
3. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom RÚŠS poskytne v trvaní 30 minút, a to v čase od 11:30 hod. do 13:00 hod.. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času a služobného času. V prípade, ak prestávka na odpočinok a jedenie zamestnanca presiahne 30 minútové trvanie prestávky, a to v čase vymedzenom na prestávku na odpočinok a jedenie, považuje sa takéto predĺženie za schválené vedúcim zamestnancom, a zamestnanec si čas, ktorým presiahol základné 30 minútové trvanie prestávky na odpočinok a jedenie, odpracuje.
4. Na pracovisku RÚŠS je zavedený mesačný pružný služobný čas a mesačný pružný pracovný čas (ďalej len „pracovný čas“), pri ktorom základný služobný a pracovný čas začína o 8:00 hod. a končí o 14:00 hod.. Voliteľný služobný a pracovný čas je od 06:00 hod. do začiatku základného služobného a pracovného času a od skončenia základného služobného a pracovného času do 17:00 hod.. Pružný služobný čas a pružný pracovný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
5. Bližšie podmienky na využívanie pracovného času sú upravené vnútornými predpismi RÚŠS o zavedení pružného pracovného času a pružného služobného času.
6. V prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku môže pristúpiť RÚŠS k úprave služobného, resp. pracovného času zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na pracovisku.

Článok 4

Práca z domu

1. RÚŠS umožní zamestnancovi v kalendárnom mesiaci na jeho žiadosť a po dohode s priamym nadriadeným (vedúcim zamestnancom) a so schválením riaditeľa výkon práce alebo štátnej služby z domu alebo na dohodnutom mieste výkonu práce alebo štátnej služby mimo pracoviska RÚŠS (ďalej len „výkon práce z domu“), a to v rozsahu maximálne 5 dní v mesiaci, ak to charakter práce, druh práce, pracovné povinnosti zamestnanca a technické prostriedky umožňujú (zamestnanec sa v určený deň nemusí osobne zúčastniť na žiadnom pracovnom stretnutí, má vzdialený prístup, PC a pod.).
2. Na prácu z domu podľa tohto článku sa neaplikuje § 250b Zákonníka práce.
3. Bližšie podmienky práce z domu podľa tohto článku upraví RÚŠS vnútorným aktom riadenia.

Článok 5 Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, ako aj štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
2. Základná výmera dovolenky pre zamestnanca vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, ako aj zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 6 Prekážky v práci

1. Pracovné voľno z dôvodov všeobecného záujmu, z dôvodov prekážok na strane zamestnanca a RÚŠS bude zamestnancom vo verejnom záujme poskytnuté v súlade s § 136 - § 144 Zákonníka práce a štátnym zamestnancom v súlade s § 136 - § 139 a § 141 - 144 Zákonníka práce a v súlade s § 165 zákona o štátnej službe.
2. Pri prekážkach v práci podľa § 141 ods. 2 písm. a), b) a c) Zákonníka práce sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca na RÚŠS alebo dĺžke pracovného času osobitne dohodnutého v pracovnej alebo služobnej zmluve.
3. RÚŠS poskytne zamestnancovi pri narodení dieťaťa pracovné voľno s náhradou platu podľa § 141 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia v rozsahu maximálne jedného dňa zodpovedajúceho dĺžke pracovného času a rovnako tak na cestu späť.
4. RÚŠS poskytne zamestnancovi pri nástupe dieťaťa do školy pracovné voľno s náhradou platu podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce na prevoz dieťaťa do školy a späť, a na čas strávený s ním v škole, v prvý deň vyučovania v rozsahu maximálne jedného dňa zodpovedajúceho dĺžke pracovného času.
5. RÚŠS poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva verejnú funkciu popri plnení povinností vyplývajúcich z pracovného pomeru pracovné voľno bez náhrady mzdy podľa § 137 Zákonníka práce v rozsahu najviac 30 pracovných dní alebo zmien v kalendárnom roku.
6. RÚŠS poskytne v súlade s čl. III. ods. 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2022 zamestnancovi vo verejnom záujme náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvých desať dní 80% denného vymeriavacieho základu.
7. RÚŠS poskytne v súlade s čl. II. ods. 9 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 štátnemu zamestnancovi za prvých desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca.

8. Služobný úrad poskytne v druhom polroku 2023 všetkým zamestnancom na ich žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného/pracovného voľna; za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.

Článok 7

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. V súlade s článkom II. bodom 7 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2022 a článkom II. bodom 7 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 výška príspevku RÚŠS na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roku 2022 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

ČASŤ III.

PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 8

Platové podmienky štátnych zamestnancov

1. RÚŠS poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval na RÚŠS najmenej jeden rok, odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
2. RÚŠS poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 75 ods. 1 písm. a) a b) zákona o štátnej službe odstupné v sume
 - a) trojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
 - b) štvornásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) päťnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.

Na výpočet sa použije funkčný plat, ktorý štátnemu zamestnancovi patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru alebo, ak je uvedený funkčný plat nižší ako posledne priznaný funkčný plat, použije sa na výpočet posledne priznaný funkčný plat.

3. RÚŠS poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca skončilo na základe zákona podľa § 62 ods. 1 zákona o štátnej službe a ktorého štátnozamestnanecký pomer skončil dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 75 písm. d) zákona o štátnej službe, odstupné v sume podľa ods. 2 písm. a) až c). Ak funkčný plat podľa prvej vety je

nižší ako posledne priznaný funkčný plat, použije sa pri výpočte odstupného vedúceho štátneho zamestnanca jeho posledne priznaný funkčný plat.

4. RÚŠS môže poskytnúť štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 75 písm. a), b) a d) zákona o štátnej službe odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. e) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh v sume najviac dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.
5. RÚŠS v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe poskytne pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok štátnemu zamestnancovi odchodné v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
6. RÚŠS poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu v sume
 - a) jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer zamestnanca trval nepretržite viac ako jeden rok a menej ako desať rokov,
 - b) dvoch jeho naposledy priznaných funkčných plátov, ak štátnozamestnanecký pomer zamestnanca trval nepretržite najmenej desať rokov.

Článok 9

Platové podmienky zamestnancov vo verejnom záujme

1. RÚŠS poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme, ktorého pracovný pomer na RÚŠS trval najmenej jeden rok, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo verejnom záujme v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
2. RÚŠS poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
 - a) dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať,
 - d) päťnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) šesťnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
3. RÚŠS môže poskytnúť zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav

podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona o odmeňovaní verejných zamestnancov v sume najviac dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

4. RÚŠS v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa vo verejnom záujme poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
Rovnako RÚŠS poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení. Ak zamestnanec podľa prvej alebo druhej vety odpracoval na RÚŠS najmenej päť rokov, RÚŠS mu poskytne odchodné v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.
5. Odmenu podľa odseku 3 RÚŠS neposkytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.
6. RÚŠS poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu v sume
 - a) jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval nepretržite viac ako jeden rok,
 - b) dvoch jeho naposledy priznaných funkčných plátov zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval nepretržite najmenej päť rokov.

Článok 10

Spoločné ustanovenie o odmeňovaní zamestnancov

1. Odstupné RÚŠS vyplatí zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu platu po skončení štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.
2. Zaradenie zamestnanca do funkcie a platovej triedy, do platovej triedy a platového stupňa, započítanie praxe, poskytovanie príplatku za riadenie, odmeny a osobného príplatku upravujú všeobecné záväzné právne predpisy o odmeňovaní štátnych zamestnancov a o odmeňovaní zamestnancov vo verejnom záujme.
3. RÚŠS vypláca zamestnancom plat, ktorý je splatný pozadu za mesačné obdobie vo výplatnom termíne najneskôr 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca v bezhotovostnom styku.

ČASŤ IV.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 11

1. RÚŠS bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne neškodlivú prácu v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
2. RÚŠS vypracuje a po dohode so zástupcami zamestnancov a príslušným orgánom štátneho odborného dozoru nad bezpečnosťou práce a technických zariadení vydá vnútorné predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarimi.
3. Ročná previerka bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia na pracoviskách RÚŠS sa musí vykonávať za účasti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť menovaných pre príslušné pracovisko, bezpečnostného technika a technika požiarnej ochrany. RÚŠS zabezpečí odstránenie zistených nedostatkov v termínoch určených v Harmonograme odstraňovania nedostatkov zistených pri previerke na pracovisku RÚŠS. Harmonogram vypracuje príslušný organizačný útvar, ktorého sa zistené nedostatky budú týkať.
4. RÚŠS zabezpečí, aby bola na RÚŠS vedená príslušná dokumentácia ochrany pred požiarimi podľa platných právnych predpisov.

ČASŤ V.

SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 12

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zásady tvorby, výšky a použitia sociálneho fondu, podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancov upravujú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2023 (ďalej len „zásady“) uvedené v prílohe č. 1 k tejto kolektívnej zmluve, ktoré tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.
2. Sociálny fond sa v roku 2023 bude tvoriť:
 - povinným prídélom vo výške 1% a
 - ďalším prídélom vo výške 0,5%.
3. RÚŠS sa zaväzuje v zmysle § 152 Zákonníka práce, na základe výberu zamestnancov, poskytnúť zamestnancom účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie (ďalej len „finančný príspevok na stravovanie“). Nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

4. Suma stravného je upravená osobitným právnym predpisom, z toho príspevok RÚŠS na stravovanie, hradený z bežných výdavkov rozpočtu RÚŠS, pre štátnych zamestnancov v zmysle § 104 ods. 1 zákona o štátnej službe predstavuje 65% sumy stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a pre zamestnancov vo verejnom záujme v zmysle § 152 ods. 3 Zákonníka práce predstavuje 55% sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
5. Pri pracovnej ceste zamestnanca sa poskytuje stravné v zmysle Smernice o cestovných náhradách Regionálneho úradu školskej správy v Prešove.
6. Nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec aj počas:
 - a) dovolenky,
 - b) dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu a úraz, najviac za prvých 10 pracovných dní,
 - c) prekážok v práci na strane zamestnávateľa, ktoré vznikli z prevádzkových dôvodov technického charakteru (napr. odstávka vody, prerušenie dodávania elektrickej energie a pod.),
 - d) účasti na školení,
 - e) ošetrovania chorého člena rodiny,
 - f) dôležitých osobných prekážkach v práci na strane zamestnanca podľa § 138 ods. 2 a podľa §141 ods. 2 písm. a), b) a c) Zákonníka práce,
 - g) počas výkonu práce z domu.
7. Povinnosť poskytnúť finančný príspevok na stravovanie nemá RÚŠS voči zamestnancom vyslaným na služobnú cestu alebo pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov, ktorí boli vyslaní na služobnú alebo pracovnú cestu, a ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

ČASŤ VI.

SPOLOČNÉ USTANOVENIA

Článok 13

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy vrátane použitia finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sa bude vyhodnocovať ročne.
2. Návrh na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve môže podať ktorákoľvek zmluvná strana, a to v písomnej forme. Ďalšie zmluvné strany sa najneskôr do 15 pracovných dní od doručenia návrhu na zmenu alebo dodatku písomne vyjadria k predloženému návrhu.
3. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane dva podpísané exempláre.

4. RÚŠS zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, jej zverejnenie na stránke RÚŠS v Prešove.
5. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej uzatvorenia. Z oboznámenia s obsahom kolektívnej zmluvy sa vyhotoví zápisnica, ktorej prílohou bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.
6. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu všetkými zmluvnými stranami, účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR a je záväzná pre obe zmluvné strany a pre ich zástupcov.

V Prešove dňa

Za zástupcov zamestnancov:

Za RÚŠS v Prešove: